

Munkaügyi Tanácsadó és Vitarendező Szolgálat (MTVSZ) — Ingyenes, szakértői támogatás konfliktusos munkaügyi helyzetek rendezéséhez a „Korona-vírus” okozta kritikus, vitás helyzetekben is

Az MTVSZ célja a kollektív munkaügyi vitás helyzetek békés, konszenzuális feloldásának független, professzionális támogatása (pl. tanácsadás, közvetítés stb. révén), mértékadó munkajogászai szaktudással, mediációs, megállapodás-orientált szemlélettel.

Az Európai Unió és a magyar Kormány támogatásával 2017 decembere óta működik hazánkban a Munkaügyi Tanácsadó és Vitarendező Szolgálat. A Szolgálat a munkaügyi kapcsolatok működésének támogatására, a kollektív munkaügyi vitás helyzetek feloldására jött létre. A Szolgálat tagjainak közreműködését a munkáltatók, a szakszervezetek, és az üzemi tanácsok tudják igénybe venni.

A Szolgálat tagjaiból álló régiós névjegyzék személyi összetétele garancia a szakmai — munkajogászai — hozzáértésre és függetlenségre. Az MTVSZ igénybevétele díjmentes. Az eljáró tag személyét a felek szabadon választhatják ki a régiós névjegyzékből.

A MOSTANI „VÍRUS-HELYZETBEN” KÜLÖNÖSEN KIKNEK ÉRDEMES A SZOLGÁLATHOZ FORDULNIA?

- Azon felelős szemléletű *munkáltatóknak, cégeknek*, amelyek a munkavállalói érdekképviseltek bevonásával, partneri, tárgyalásos úton, konstruktívan, jogszerűen és hatékonyan kívánják rendezni az újonnan felmerült, kollektív természetű munkaügyi kihívásaikat.
- Azon *munkavállalói érdekképviselteknek (szakszervezetek, üzemi tanácsok)*, amelyek stratégiát kívánnak alkotni a felmerült kérdések rendezéséhez, tárgyalni kívánnak a munkáltatói oldallal az újonnan kialakult helyzetben, vagy éppen elakadnak e tárgyalásokkal.

EGYEBEK MELLETT MILYEN AKTUÁLIS TÉMÁKBAN, VITÁKBAN LEHET A SZOLGÁLAT SEGÍTSÉGE HASZNOS?

- Elakadt, *megfeneklett (kollektív) tárgyalások* a két oldal között.
- A „válságra” reagáló *új foglalkoztatási modellek, konstrukciók* konszenzuális kidolgozása.
- A *távollétek* átlátható, megállapodás-orientált rendezése, szervezése, tervezése.
- A *bérviták* megelőzése, feloldása, a bérrendszerek adaptálása.
- Az esetlegesen *megnövekedett munkahelyi kockázatok* optimalizálására közös megoldások kialakítása.
- Hosszabb távú *tervezés*, partneri alapon (pl. munkaerő-igények átalakulása).

MIÉRT SEGÍTHET AZ MTVSZ?

- Mert a hatályos, „sztenderd” munkajogi szabályok sok tekintetben csak korlátozottan adnak választ az újszerű, tömeges, „krízis-szerű” kihívásokra: a szakértően támogatott (kollektív) tárgyalásokra, érdekegyeztetésre most hangsúlyozottan szükség van!
- Mert ilyen nehéz helyzetben az „erőből”, „kapkodásból”, „egyoldalúan” stb. hozott döntések — hosszú távon például — ártalmasak is lehetnek.

- Mert hisszük, hogy egy ilyen krízis-helyzetben a felek (állam, munkáltatók, munkavállalók) közös megoldáskeresésére, együttes kockázatvállalására van szükség! A jogszabályok (az „állam”) adta keretek között bizonyosan leginkább a két fél (munkáltatók és munkavállalói érdekképviseletek) higgadt, szakértő módon (pl. az MTVSZ által) támogatott, célirányos tárgyalása hozhatja el a mindenki számára vállalható, előremutató megoldásokat.

Figyelem: a Szolgálat egyedi, egyéni munkaügyi (jog)vitákban nem jár el!

TOVÁBBI INFORMÁCIÓ: <https://www.munkaugyivitarendezes.hu/>

https://nfsz.munka.hu/Lapok/nfsz_munkaugyitanacsado.aspx



Elérhetőségeink

Észak-Magyarország

- Dr. Tóth Hilda (toth.hilda@munkaugyivitarendezes.hu)

Észak-Alföld

- Dr. Nádasné dr. Rab Henriett (rab.henriett@munkaugyivitarendezes.hu)

Dél-Alföld

- Rossu Balázs Roland (rossu.balazs@munkaugyivitarendezes.hu)

Dél-Dunántúl

- Dr. Bankó Zoltán (banko.zoltan@munkaugyivitarendezes.hu)

Közép-Dunántúl

- Dr. Gyulavári Tamás (gyulavari.tamas@munkaugyivitarendezes.hu)

Nyugat-Dunántúl

- Dr. Trenyisán Máté (trenyisan.mate@munkaugyivitarendezes.hu)

Közép-Magyarország

- Pénzügyminisztérium Társadalmi Párbeszéd Osztály
(tpo@pm.gov.hu)