



Munkaügyi Tanácsadó és Vitarendező Szolgálat

MTVSZ (továbbiakban: Szolgálat)

Esetleírás (anonim)

EGYOLDALÚ SZERZŐDÉSMÓDOSÍTÁSOK

1. AZ ÜGY TÉNYÁLLÁSA, LÉNYEGE

Az ügyben érintett munkáltatói jogkört gyakorló személy több portaszolgálatot ellátó közalkalmazott munkakörét is átminősítette készenléti jellegű munkakörre, egyes munkakörök nevét is megváltoztatta, valamint egyes közalkalmazottaknál a napi munkaidőt 8 óra helyett 10 órában határozta meg oly módon, hogy a díjazáson azonban nem történt változtatás. Természetesen ezt az érintettek érdekképviselő kifogásolta. Az érdekképviselő elsőként a munkáltatói jogkör gyakorlóját kereste fel, aki biztosította arról, hogy a helyzet csak átmeneti és idővel minden rendeződni fog. Hetek múltán azonban a helyzet változatlanságát látva, az érdekképviselő felkereste a Szolgálatot.

2. A SZOLGÁLAT BEKAPCSOLÓDÁSI MÓDJA, SZEREPE, HOZZÁADOTT ÉRTÉKE

Az eljárás megindítását követően a Szolgálat eljáró tagja hiánypótlásra szólította fel a feleket, kérte, hogy valamennyi érintett közalkalmazott kinevezését, illetőleg kapcsolódó okiratát csatolják be. Ezt követően a Szolgálat eljáró tagja (feltételezve a jóhiszemű tévedést) egyeztetést kezdeményezett és folytatott le az érintett érdekképviselőkkel, az érintett közalkalmazottak „nem hivatalos képviselőivel” és a munkáltatói jogkört gyakorló személlyel. Az egyeztetés eredményesnek bizonyult, a Szolgálat eljáró tagja rámutatott az egyoldalú módosítás során elkövetett jogsérelemre, melyet a munkáltató képviselője elismert, így a dokumentumok módosításra kerültek. Az elkészített kinevezések módosításait a Szervezet eljáró tagja véleményezte, majd jóváhagyását követően együtt tárták azokat az érintett közalkalmazottak elé.

3. EREDMÉNYEK, HASZNOSULÁS, FOLLOW-UP Stb.

Az ügy lezárását követően a Szolgálat vezetése, központi koordinátora, az érintett régió területi vezetője és a kérelmező még egy kötetlen beszélgetést folytatott az eljárás eredményességéről, annak befejezéséről, valamint a javaslatok gyakorlati megvalósításának gördülékenységét segítő.

Az eljárás eleinte a munkáltatói oldal részéről nem nyert teljes támogatottságot. A képviselő érezhetően feszélyezve érezte magát, de ez az ügy folyamán láthatóan enyhült, a Szervezet eljáró tagja meg tudta győzni arról, hogy a kérdések tisztázása mindkét fél érdeke.