



ÁGAZATI RÉSZVÉTEL MEGÁLLAPÍTÓ BIZOTTSÁG

Iktatószám: NGM/22566/2016

Ügyintéző: Dr. Petrovics Zoltán

Tárgy: A Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság jogszerű létrejöttének tényét, az abban való részvétel feltételeinek, valamint a reprezentativitás feltételeinek való megfelelést megállapító határozat

HATÁROZAT

A Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége (székhely: 6720 Szeged, Klauzál tér 9., képviselőre jogosult személy: dr. Janka Mária), **az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége** (székhely: 1039 Budapest, Kossuth Lajos üdülőpart 108., képviselőre jogosult személy: dr. Szilágyi József), valamint **a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete** (székhely: 1068 Budapest, Városligeti fasor 46-48., képviselőre jogosult személy: Rabi Ferenc) **által a Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság létrejöttének megállapítása tárgyában benyújtott NGM/500/2016 iktatószámú kérelemnek részben helyt adok. Megállapítom, hogy**

- a. **a Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság** (a továbbiakban: Villamosenergia-ipari AlÁPB) a TEÁOR '08 szerinti 351 Villamosenergia-termelés, -ellátás megnevezésű alágazatban **jogszerűen létrejött;**
- b. **a Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége**, mint ágazati munkáltatói érdekképviselő **megfelel a Villamosenergia-ipari AlÁPB-ben való tagság feltételeinek;**
- c. **az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége**, mint ágazati szakszervezet **megfelel a Villamosenergia-ipari AlÁPB-ben való tagság feltételeinek;**
- d. **a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete**, mint ágazati szakszervezet **megfelel a Villamosenergia-ipari AlÁPB-ben való tagság feltételeinek;**
- e. **a Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége** **reprezentatív;**
- f. **az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége** **reprezentatív;**
- g. **a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete** **reprezentatív.**

A Villamosenergia-ipari AlÁPB tagjait megillető döntési (szavazati) jog megállapítása tárgyában az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottság (a továbbiakban: ÁRMB) nem határozott.

Jelen határozat jogerőre emelkedésének napjával a Villamosenergia-ipari AlÁPB megalakulásának, valamint az abban való részvétel feltételeinek, és a résztvevő érdekképviselők reprezentativitásának megállapítása tárgyában hozott, 92-3/19-5/2010-ÁRMB iktatószámú határozatot hatályon kívül helyezem.

Jelen határozat az ügyfelekkel történő közléssel válik jogerőssé. A Villamosenergia-ipari AlÁPB az ÁRMB jelen határozata jogerőre emelkedésének napján jön létre.

Jelen határozat az ÁRMB által az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló 2009. évi LXXIV. törvény (a továbbiakban: ÁPBtv.) 21. § (4) bekezdésének a) pontja szerint hozott ismételt megállapító határozat jogerőre emelkedésének napján hatályát veszti.

Jelen határozattal szemben fellebbezésnek nincs helye, az ágazati érdekképviselő, amelynek jogos érdekét a határozat érinti, a határozat közzétételétől számított harminc napon belül kezdeményezheti a határozat bírósági felülvizsgálatát a Fővárosi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságon. A keresetlevelet az ÁRMB-nél kell előterjeszteni (cím: 1369 Budapest, Pf. 481.). A bíróság a pert tárgyaláson kívül bírálja el, a felek bármelyikének kérelmére azonban tárgyalást tart. A tárgyalás tartását az ügyfél a keresetlevélben kérheti.

Az ÁRMB eljárása illetékmentes.

Az ÁRMB eljárása során eljárási költség nem merült fel, ezért annak megállapításáról és viseléséről nem rendelkezem.

INDOKOLÁS

A Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége, az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, valamint a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete 2015. december 30-án a Villamosenergia-ipari AlÁPB létrejöttének, továbbá az abban való részvétel feltételeinek való megfelelés, valamint a résztvevő érdekképviselőket megillető jogosultságok, és a reprezentativitás feltételeinek való megfelelés megállapítása tárgyában kérelmet nyújtott be az ÁRMB részére.

2016. január 28-án az ÁRMB NGM/500-1/2016, NGM/500-2/2016 és NGM/500-3/2016 iktatószámú végzéseivel a Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetségét, a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezetét, valamint az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségét adatszolgáltatásra hívta fel. A Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége 2016. március 2-án, az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége 2016. február 29-én, a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete pedig 2016. február 3-án az adatszolgáltatási kötelezettségét teljesítette.

Az ÁRMB a 2016. január 28-án kelt, NGM/500-4/2016, NGM/500-5/2016 és NGM/500-6/2016 iktatószámú végzéseivel a Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetségét, a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezetét, valamint az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségét hiánypótlásra hívta fel, melynek a címzettek február 16-án, illetve március 3-án eleget tettek.

Az ÁRMB 2016. február 3-án a bírósági kivonatok megszerzése érdekében adatszolgáltatás iránti kérelemmel fordult az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetségét, valamint a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezetét nyilvántartó Fővárosi Törvényszékhez, továbbá a Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetségét nyilvántartó Szegedi Törvényszékhez. A Fővárosi Törvényszék március 5-én az ÁRMB részére a kért dokumentumokat megküldte, a Szegedi Törvényszék pedig jelezte, hogy a Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége iratait a Fővárosi Törvényszék kezeli, így azok a céginformációs szolgálat közhiteles online adatbázisából kerültek letöltésre.

Az ÁRMB 2016. február 3-án a munkáltatók éves nettó árbevételével, majd február 22-én az egyes szakágazatok éves nettó árbevételével kapcsolatos adatok megszerzése érdekében adatszolgáltatás iránti kérelemmel fordult az állami adóhatósághoz, amely február 26-án, illetve március 4-én a kért adatokat az ÁRMB részére megküldte.

A Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége, az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, valamint a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete által benyújtott kérelem az alábbiak figyelembe vételével részben alapos.

I. Az ÁPBtv. 5. §-a alapján ágazati párbeszéd bizottságot – a 8. §-ban szereplő kivétellel – a 6-7. §-ban foglalt feltételeknek megfelelő, azonos ágazatba tartozó ágazati munkáltatói érdekképviselők és ágazati szakszervezetek hozhatnak létre. Az ÁRMB-nek ennek megfelelően először azt kellett megvizsgálnia, hogy a Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége, az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, valamint a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete megfelel-e az ÁPBtv. 6-7. §-ában meghatározott kritériumoknak.

a) A Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége megfelel az ÁPBtv. 6. § (1) bekezdésében meghatározott feltételnek, miszerint az ÁPBtv. alkalmazásában érdekképviselő, illetve érdekképviselői szövetség az egyesülési jogról szóló törvény szerint létrejött egyesület lehet. Esetében emellett teljesülnek az ÁPBtv. 6. § (1) bekezdés b) pontjában, továbbá 6. § (2) bekezdés b) pontjában meghatározott feltételek, mivel Alapszabályában meghatározott céljai között szerepel a munkáltatók érdekeinek védelme és képviselése, továbbá tevékenységét ágazati szinten szervezi, és munkáltatókból álló tagsággal rendelkezik.

A Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége elektronikus adatszolgáltatása keretében 21 tag munkáltatót nevezett meg, melyből az ÁRMB 17 munkáltató tagságát vette figyelembe tekintettel arra, hogy a Villamosenergia-ipari AlÁPB-ben való tagság vizsgálata során kizárólag a TEÁOR '08 szerinti 351 Villamosenergia-termelés, -ellátás megnevezésű ágazatba (a továbbiakban: ágazat) főtevékenysége szerint besorolt munkáltatók számíthatóak be. A Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége adott ágazatba főtevékenysége szerint besorolt 17 tagja foglalkoztatja az ágazatban munkaviszonyban álló munkavállalók létszámának 79,5 %-át. Ezzel a Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége megfelel az ÁPBtv. 7. § (1) bekezdés b) pontjának ba) alpontjában foglalt feltételnek, amely az ágazati szintű párbeszédben való részvétel megállapításához öt százalékos küszöbértéket határoz meg.

b) Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége megfelel az ÁPBtv. 6. § (1) bekezdésében meghatározott feltételnek, miszerint az ÁPBtv. alkalmazásában érdekképviselő, illetve érdekképviselői szövetség az egyesülési jogról szóló törvény szerint létrejött egyesület lehet. Esetében emellett teljesülnek az ÁPBtv. 6. § (1) bekezdés a) pontjában, továbbá 6. § (2) bekezdés a) pontjában meghatározott feltételek, mivel Alapszabályában szereplő elsődleges célja a munkavállalók érdekeinek védelme és képviselése, továbbá tevékenységét ágazati szinten szervezi, és munkavállalókból, illetve szakszervezetekből álló tagsággal rendelkezik.

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége elektronikus adatszolgáltatása keretében 83 alapszervezetet nevezett meg, melyből az ÁRMB 25

munkáltatónál működő 36 alapszervezetet vett figyelembe tekintettel arra, hogy a Villamosenergia-ipari AlÁPB-ben való tagság vizsgálata során kizárólag az ágazatba főtevékenysége szerint besorolt munkáltatóknál működő munkahelyi szintű szakszervezetek számíthatóak be. Az ezen 25 munkáltatónál munkaviszonyban foglalkoztatott érdekképviselői tagok száma az ágazatban munkaviszonyban álló munkavállalók létszámának 44,6 %-át teszi ki. Ezzel az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége megfelel az ÁPBtv. 7. § (1) bekezdés a) pontjának aa) alpontjában foglalt feltételnek, amely az ágazati szintű párbeszédben való részvétel megállapításához az adott ágazatban legalább tíz munkáltatónál történő szakszervezeti működés mellett egy százalékos küszöbértéket határoz meg.

- c) A Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete megfelel az ÁPBtv. 6. § (1) bekezdésében meghatározott feltételnek, miszerint az ÁPBtv. alkalmazásában érdekképviselő, illetve érdekképviselői szövetség az egyesülési jogról szóló törvény szerint létrejött egyesület lehet. Esetében emellett teljesülnek az ÁPBtv. 6. § (1) bekezdés a) pontjában, továbbá 6. § (2) bekezdés a) pontjában meghatározott feltételek, mivel Alapszabályában szereplő elsődleges célja a munkavállalók érdekeinek védelme és képviselete, továbbá tevékenységét ágazati szinten szervezi, és munkavállalókból, illetve szakszervezetekből álló tagsággal rendelkezik.

A Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete elektronikus adatszolgáltatása keretében 45 alapszervezetet nevezett meg, melyből az ÁRMB 2 munkáltatónál működő 4 alapszervezetet vett figyelembe tekintettel arra, hogy a Villamosenergia-ipari AlÁPB-ben való tagság vizsgálata során kizárólag az ágazatba főtevékenysége szerint besorolt munkáltatóknál működő munkahelyi szintű szakszervezetek számíthatóak be. Az ezen 2 munkáltatónál munkaviszonyban foglalkoztatott érdekképviselői tagok száma az ágazatban munkaviszonyban álló munkavállalók létszámának 8,6 %-át teszi ki. Azon munkáltatók működő telephelyein, ahol a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete alapszabálya szerint képviseletére jogosult szervezet működött, vagy tisztségviselővel rendelkezik, a megelőző öt éven belüli utolsó üzemi tanácsi választásokon a jelöltjei által együttesen megszerzett redukált szavazatok száma az ágazatban munkaviszonyban foglalkoztatottak számának 5,23%-át teszi ki. A Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete megfelel ÁPBtv. 7. § (1) bekezdés a) pontjának ac) alpontjában foglalt feltételnek, amely szerint az érdekképviselő az ágazati szintű szociális párbeszédben részt vehet, ha az ÁRMB-hez intézett kérelem benyújtása időpontjában azon munkáltatók működő telephelyein, ahol alapszabálya szerint képviseletére jogosult szervezet működött, vagy tisztségviselővel rendelkezik, a megelőző öt éven belüli utolsó üzemi tanácsi választásokon a jelöltjei által együttesen megszerzett redukált szavazatok száma eléri az ágazatban munkaviszonyban foglalkoztatottak számának öt százalékát. E feltétel szempontjából figyelmen kívül kell hagyni az olyan munkáltatóknál munkaviszonyban foglalkoztatottak létszámát, ahol üzemi tanácsot, illetve megbízottat jogszabályi előírás szerint nem lehet választani.

Az ÁPBtv. 7. § (4) bekezdése szerint fentiekén túlmenően a Villamosenergia-ipari AlÁPB tagja olyan ágazati érdekképviselő lehet, amely e tevékenységét legalább két éve folytatja. A Fővárosi Törvényszék nyilvántartása szerint a Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége 1992. július 29. óta, az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége 1990. október 8. óta, a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók

Szakszervezete pedig 1991. január 9. óta működik, így az ÁPBtv. hivatkozott, legalább két éves működést előíró rendelkezése valamennyi érdekképviselő esetében teljesült.

Fentiekre tekintettel a Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége, mint ágazati munkáltatói érdekképviselő, továbbá az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, valamint a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete, mint ágazati szakszervezetek megfelelnek a Villamosenergia-ipari AlÁPB-ben való tagság feltételeinek, és azonos ágazatba tartoznak. Ennek megfelelően az ÁPBtv. fent hivatkozott 5. §-a alapján az ÁRMB megállapította, hogy a Villamosenergia-ipari AlÁPB a Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége, az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, valamint a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete részvételével jogszerűen létrejött.

- II. Az I. pont szerinti döntéshozatalt követően az ÁRMB-nek – a kérelemben foglaltaknak megfelelően – azt kellett megvizsgálnia, hogy a Villamosenergia-ipari AlÁPB tagjai, a Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége, az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, valamint a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete reprezentatívnak minősülnek-e.

Az ÁPBtv. 12. § (2) bekezdése szerint reprezentatív

- a) az az ágazati szakszervezet, amely az 1. számú mellékletben 1-3. sorszám alatt,
- b) az az ágazati munkáltatói érdekképviselő, amely a 2. számú mellékletben 1-4. sorszám alatt

szereplő szempontokra együtt legalább 10 pontot kapott.

- a) A Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége az általa elektronikusan szolgáltatott adatok, továbbá az ÁRMB által belföldi jogsegély útján beszerzett adatok alapján az ÁPBtv. 2. számú mellékletében meghatározott szempontok szerint a következő pontszámokat érte el:

1. *A képviselt gazdasági szervezetnél munkaviszonyban állók létszáma*

A képviselt gazdasági szervezeteknél munkaviszonyban állók létszáma arányában összesen 25 pont osztható fel. Az ágazatba főtevékenység alapján besorolt munkáltatóknál munkaviszonyban állók összlétszáma felel meg 25 pontnak. A Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége részére az ágazatba főtevékenysége szerint besorolt 17 tagjánál munkaviszonyban állók létszámának arányában a maximális 25 pontból 19,88 pont jár.

2. *A képviselt gazdasági szervezetek által megtermelt éves nettó árbevétel*

Az éves nettó árbevétel alapján összesen 25 pont osztható fel. Az ágazat éves nettó árbevétele felel meg 25 pontnak. A Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége részére az ágazatba főtevékenysége alapján besorolt 17 tagjának éves nettó árbevétele arányában a maximális 25 pontból 11,07 pont jár.

3. *A munkáltatói érdekképviselő tagjainak száma*

Az érdekképviselő tagjainak száma alapján összesen 20 pont osztható fel. Az ágazatba főtevékenységük alapján besorolt munkáltatók száma felel meg 20 pontnak. A Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége 17, az ágazatba

főtevékenysége alapján besorolt munkáltató taggal rendelkezik, így a maximális 20 pontból részére arányosan 0,48 pont jár.

4. Kollektív szerződéses lefedettség

A kollektív szerződéses lefedettség alapján összesen 15 pont osztható fel. Az ágazatba főtevékenységük alapján besorolt munkáltatóknál munkaviszonyban állók összlétszáma felel meg 15 pontnak.

Amennyiben egy munkaviszonyban álló foglalkoztatottra több – munkahelyi, több munkáltató, vagy egy, illetőleg több munkáltatói érdekképviselőt által kötött, illetve az ágazatra kiterjesztett – kollektív szerződés vonatkozik, a halmozódás elkerülése érdekében a legmagasabb szintű kollektív szerződést kell figyelembe venni. Amennyiben van az ágazatra kiterjesztett hatályú kollektív szerződés, a szerződést kötő munkáltatói érdekképviselők egyenlő arányban részesednek a felosztható pontszámból.

A Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége részére a maga és tagszervezetei által kötött, és az ágazatban hatályos kollektív szerződések által lefedett munkavállalói létszám arányában a maximális 15 pontból 15 pont jár.

Az ÁRMB megállapította, hogy a Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége a 2. számú mellékletben 1-4. sorszám alatt szereplő szempontokra együtt 46,43 pontot kapott, így reprezentatív.

- b) Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége az általa elektronikusan szolgáltatott adatok, továbbá az ÁRMB által belföldi jogsegély útján beszerzett adatok alapján az ÁPBtv. 1. számú mellékletében meghatározott szempontok szerint a következő pontszámokat érte el:

1. Az adott ágazat területén a legutóbbi üzemi tanácsi választásokon elért eredmény

Az adott ágazat területén a legutóbbi üzemi tanácsi választásokon elért eredmény arányában 40 pont osztható fel, ha a választásra jogosultak 30%-a részt vett a választáson. Ha a részvétel 30%-nál alacsonyabb volt, a 40 pont arányosan csökkentve vehető figyelembe.

A számításban az ágazatba főtevékenység alapján besorolt, 15 fő felett foglalkoztató munkáltatóknál megtartott legutóbbi üzemi tanácsi választáson leadott összes redukált szavazatot kell figyelembe venni.

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége részére a legutóbbi üzemi tanácsi választáson elért eredmény arányában a maximális 40 pontból 17,32 pont jár.

2. Az aktív szakszervezeti tagok létszáma

A munkaviszonyban álló szakszervezeti tagok arányában összesen 25 pont osztható fel. Az ágazatba főtevékenység alapján besorolt munkáltatóknál munkaviszonyban foglalkoztatottak összlétszáma felel meg 25 pontnak.

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége részére az ágazatban munkaviszonyban foglalkoztatott, tagdíjat fizető tagjai létszámának arányában a maximális 25 pontból 11,16 pont jár.

3. A kollektív szerződéses lefedettség

A kollektív szerződéses lefedettség alapján összesen 20 pont osztható fel. Az ágazatba főtevékenység alapján besorolt munkáltatóknál munkaviszonyban foglalkoztatottak összlétszáma felel meg 20 pontnak.

Amennyiben egy munkaviszonyban foglalkoztatottra több – munkahelyi, több munkáltató, vagy egy, illetőleg több munkáltatói érdekképviselőt által kötött, illetve az ágazatra kiterjesztett – kollektív szerződés vonatkozik, a halmozódás elkerülése érdekében a legmagasabb szintű kollektív szerződést kell figyelembe venni. Amennyiben van az ágazatra kiterjesztett hatályú kollektív szerződés, a szerződést kötő munkavállalói érdekképviselők egyenlő arányban részesednek a felosztható pontszámból.

Az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége részére a részvételével kötött, és az ágazatban hatályos, regisztrált kollektív szerződések által lefedett munkavállalói létszám arányában a maximális 20 pontból 10 pont jár.

Az ÁRMB megállapította, hogy az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége az 1. számú mellékletben 1-3. sorszám alatt szereplő szempontokra együtt 38,5 pontot kapott, így reprezentatív.

- c) A Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete az általa elektronikusan szolgáltatott adatok, továbbá az ÁRMB által belföldi jogsegély útján beszerzett adatok alapján az ÁPBtv. 1. számú mellékletében meghatározott szempontok szerint a következő pontszámokat érte el:

1. Az adott ágazat területén a legutóbbi üzemi tanácsi választásokon elért eredmény

Az adott ágazat területén a legutóbbi üzemi tanácsi választásokon elért eredmény arányában 40 pont osztható fel, ha a választásra jogosultak 30%-a részt vett a választáson. Ha a részvétel 30%-nál alacsonyabb volt, a 40 pont arányosan csökkentve vehető figyelembe.

A számításban az ágazatba főtevékenység alapján besorolt, 15 fő felett foglalkoztatott munkáltatóknál megtartott legutóbbi üzemi tanácsi választáson leadott összes redukált szavazatot kell figyelembe venni.

A Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete részére a legutóbbi üzemi tanácsi választáson elért eredmény arányában a maximális 40 pontból 3,33 pont jár.

2. Az aktív szakszervezeti tagok létszáma

A munkaviszonyban álló szakszervezeti tagok arányában összesen 25 pont osztható fel. Az ágazatba főtevékenység alapján besorolt munkáltatóknál munkaviszonyban foglalkoztatottak összlétszáma felel meg 25 pontnak.

A Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete részére az ágazatban munkaviszonyban foglalkoztatott, tagdíjat fizető tagjai létszámának arányában a maximális 25 pontból 2,16 pont jár.

3. A kollektív szerződéses lefedettség

A kollektív szerződéses lefedettség alapján összesen 20 pont osztható fel. Az ágazatba főtevékenység alapján besorolt munkáltatóknál munkaviszonyban foglalkoztatottak összlétszáma felel meg 20 pontnak.

Amennyiben egy munkaviszonyban foglalkoztatottra több – munkahelyi, több munkáltató, vagy egy, illetőleg több munkáltatói érdekképviselőt által kötött, illetve az ágazatra kiterjesztett – kollektív szerződés vonatkozik, a halmozódás elkerülése érdekében a legmagasabb szintű kollektív szerződést kell figyelembe venni.

Amennyiben van az ágazatra kiterjesztett hatályú kollektív szerződés, a szerződést kötő munkavállalói érdekképviseltek egyenlő arányban részesednek a felosztható pontszámból.

A Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete részére a részvételével kötött, és az ágazatban hatályos, regisztrált kollektív szerződések által lefedett munkavállalói létszám arányában a maximális 20 pontból 10 pont jár.

Az ÁRMB megállapította, hogy a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete az 1. számú mellékletben 1-3. sorszám alatt szereplő szempontokra együtt 15,5 pontot kapott, így reprezentatív.

A Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége, az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, valamint a Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete a döntési (szavazati) jog ÁRMB általi megállapítását is kérelmezte. Az ÁPBtv. 21. § (2) bekezdése szerint az ÁRMB a 13. § (1) bekezdésének b)-c) pontja szerinti megállapodás hiányában állapítja meg, hogy az érdekképviselőt a 12. § (1) bekezdésében foglalt jogosultságok gyakorlásához kapcsolódóan hány ponttal rendelkezik. Mivel a Villamosenergia-ipari AlÁPB megalakítása tárgyában kötött megállapodás 6. pontja rendelkezik az AlÁPB tagjait megillető jogosultságokról, az ÁRMB ebben a kérdésben nem határozott.

Fentiekre tekintettel az ÁRMB 2016. június 10. napján tartott ülésén a rendelkező részben foglaltak szerint döntött.

Az ÁRMB hatásköre az ÁPBtv. 21. § (3) bekezdésének a) pontján, továbbá 21. § (4) bekezdésének a) pontján alapul.

A közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Ket.) 33. (1) bekezdése alapján a határozatot a kérelemnek az ÁRMB részére történő megérkezését követő naptól számított huszonegy napon belül kell meghozni és gondoskodni a döntés közléséről. Ugyanezen paragrafus (4) bekezdése úgy rendelkezik, hogy ha a hatóság testületi szerv, a hatáskörébe tartozó ügyben az (1) bekezdésben meghatározott határidőn belül, vagy ha ez nem lehetséges, a határidő letelte utáni első testületi ülésen, legkésőbb azonban két hónapon belül határoz. A Ket. 72. § (1) bekezdés e) pont ee) alpontja szerint tájékoztatom, hogy a fentiek szerinti ügyintézési határidő – figyelemmel a Ket. 33. § (3) bekezdése alapján az ügyintézési határidőbe be nem számító időtartamokra – 2016. április 6-án lejárt. Az ügyintézési határidő túllépésének indoka az ÁRMB megnövekedett munkaterhe volt, mivel 2015. december 31-ig huszonkét kérelem került benyújtásra, nagy részük időben egymáshoz közeli időpontban. Tekintettel arra, hogy a kérelmek a benyújtás időpontja szerinti sorrendben kerültek elbírálásra, a határidők folyása azonban valamennyi kérelem esetében közel azonos időpontban megkezdődött, a párhuzamosan folyó eljárásokban a későbbi időpontban benyújtott kérelmek – így a Villamosenergia-ipari AlÁPB létrejötte – tárgyában történő döntéshozatalra a korábban benyújtott kérelmek elbírálásának elsődlegessége miatt az ügyintézési határidő leteltét követően került sor.

A határozat jogerőre emelkedésének, valamint a Villamosenergia-ipari AlÁPB létrejöttének időpontjáról a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Ket.) 73/A. § (3) bekezdése, valamint az ÁPBtv. 9. § (9) bekezdése alapján nyújtottam tájékoztatást.

Az ÁRMB eljárásának illetékmentességéről adott tájékoztatás az ÁPBtv. 21. § (9) bekezdésén alapul.

A jogorvoslat lehetőségére vonatkozó tájékoztatás az ÁPBtv. 21. § (5) bekezdésének d) pontján, valamint 21. § (6) bekezdésén, a polgári perrendtartásról szóló 1952. évi III. törvény (a továbbiakban: Pp.) 330. § (2) bekezdésén, továbbá a Ket. 109. §-án, a tárgyalás tartása iránti kérelem lehetőségéről való tájékoztatás a Pp. 338. §-án alapul.

Budapest, 2016. június 22.



Dr. Petrovics Zoltán
ÁRMB elnök

Kapják:

Villamosenergia-ipari Társaságok Munkaadói Szövetsége
Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete
Nemzetgazdasági Minisztérium Társadalmi Párbeszéd Osztály
Irattár